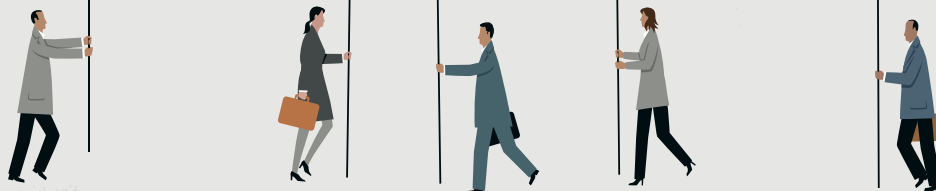


Festgelegt vom Aufsichtsrat am 26.04.2017



Verhaltenskodex für den Indutrade-Konzern



“Es ist in der Verantwortung von jedem Mitarbeiter – in meiner und Ihrer – den Verhaltenskodex zu kennen und ihn in unserer täglichen Arbeit zu leben.”



Liebe Kolleginnen und Kollegen,

die Geschäftsphilosophie der Indutrade – Unternehmergeist und dezentrale Führung – ist seit unserem Start im Jahr 1978 ein Schlüssel des Unternehmenserfolg. Wir wachsen fortlaufend weiter durch die Akquise von gut geführten und profitablen Unternehmen, die vom ersten Tag an unsere Werte und unsere Vorgehensweise im Geschäftsleben mit uns teilen. Bedingt durch immer mehr Firmen, mit immer mehr Mitarbeitern in immer mehr Ländern, sehen wir uns verpflichtet, uns selber und unserem weltweiten Umfeld, die Basis unserer Vorgehensweise hervorzuheben und klarzustellen.

Eine Philosophie, welche auf großer Freiheit gepaart mit Verantwortung basiert, verlangt ein hohes Maß an Integrität von jedem einzelnen Mitarbeiter. Durch eine professionelle, ehrliche und ethische Führung erschaffen wir eine Firmenkultur, in der wir effektiv und glaubwürdig gute Resultate liefern und Werte für unsere Kollegen, Kunden, Lieferanten und andere Partner erschaffen. In diesem Verhaltenskodex legen wir einige essentielle und umfassende Prinzipien und Richtlinien fest, die unsere Entscheidungen unterstützen. Er spiegelt wer wir sein möchten und wie wir wahrgenommen werden wollen.

Es ist in der Verantwortung von jedem Mitarbeiter – in meiner und Ihrer – den Verhaltenskodex zu kennen und ihn in unserer täglichen Arbeit zu leben. Ich ermutige Sie den Verhaltenskodex mit Ihren Arbeitskollegen, Ihren Vorgesetzten, oder mit mir und meinen Kollegen in der Konzernleitung zu diskutieren. Durch diese Diskussion gestalten wir unsere Firmenkultur - auf die wir alle Stolz sind – weiter fort.

Bo Annvik, Konzernchef

Geschäftsethik

**Beziehung zu
den Mitarbeitern**

**Akquisition und
Entwicklung**

**Gesundheit und
Sicherheit**

Menschenrechte

Dezentralisierung

**Unternehmer-
tätigkeit**

Umwelt

Gesellschaft

Indutrade ist ein wachsender Konzern in einer sich rasch verändernden Welt. Wir leben in einer Zeit, in der umweltpolitische, soziale und ethische Fragen eine immer bedeutendere Rolle dabei spielen, wie ein Unternehmen wahrgenommen wird und wie es seine Geschäftstätigkeit ausübt.

VERWALTUNG DES VERHALTENSKODEX

- Der Verhaltenskodex wurde vom Indutrade-Aufsichtsrat festgelegt. Der Aufsichtsrat wird den Kodex und dessen Anwendung jährlich auswerten und nach Bedarf anpassen.
- Die Geschäftsführer der einzelnen Tochtergesellschaften sind letztlich dafür verantwortlich, dass der Verhaltenskodex den Mitarbeitern bekannt gemacht wird und von den Mitarbeitern in der eigenen Organisation eingehalten wird.
- Es unterliegt ebenfalls der Verantwortung der Geschäftsführer der Tochtergesellschaften zu entscheiden, ob es andere Akteure in der Wertschöpfungskette der Gesellschaft gibt, die von dem Verhaltenskodex betroffen sind, wie Lieferanten, Auftragnehmer oder Subunternehmen.
- Die Geschäftsführung von Indutrade trägt die Verantwortung dafür, dass der Verhaltenskodex bekannt ist und innerhalb der einzelnen Tochtergesellschaften des Konzerns eingehalten wird. Dies wird jährlich mittels interner Kontrollen überprüft.
- Jeder Mitarbeiter wird aufgefordert, eventuelle Abweichungen vom Verhaltenskodex zu melden, in erster Linie an den direkten Vorgesetzten, in zweiter Linie an jemanden in der Konzernleitung oder über die Whistleblowfunktion des Konzerns, whistleblow@indutrade.se



WARUM HABEN WIR EINEN VERHALTENSKODEX?

Der Verhaltenskodex beschreibt, wer wir sind und auf welche Weise wir unsere Geschäftstätigkeit innerhalb Indutrade ausführen. Er beschreibt die Prinzipien, die wir alle verstehen müssen und dient als Orientierungshilfe, wie wir in unserer täglichen Arbeit und unseren Beziehungen mit dem Umfeld auftreten sollten. Der Kodex erklärt auch, was Sie als Mitarbeiter von Ihrem Arbeitgeber innerhalb des Indutrade-Konzerns erwarten können. Der Verhaltenskodex hat seinen Anfang in den fundamentalen Werten, die in den Unternehmensnachhaltigkeitsprinzipien des globalen Pakts, in den OECD Leitsätzen für multinationale Konzerne und anderen international akzeptierten Normen beschrieben sind.

Der Verhaltenskodex umfasst jedoch nicht alle Situationen, die entstehen können, und auch nicht alle Gesetze, Vorschriften und interne Regeln. In gewissen Situationen, zum Beispiel in Ländern mit einer schwachen Gesetzgebung oder Kontrolle, können die Anforderungen an den Verhaltenskodex einen höheren Stellenwert haben als die lokalen Sitten und Gebräuche. In diesen Fällen folgen wir unseren eigenen Prinzipien.

FÜR WEN GILT DER VERHALTENSKODEX?

Der Verhaltenskodex gilt für alle Mitarbeiter und in sämtlichen Ländern des Indutrade-Konzerns. Wir tragen eine gemeinsame Verantwortung dafür, dass die grundlegenden Prinzipien des Kodex aufrechterhalten wer-

den und innerhalb der Tätigkeiten, die wir selbst ausführen, konkret umgesetzt werden.

Personen in Führungspositionen tragen eine besondere Verantwortung mit gutem Beispiel voranzugehen und ihre Mitarbeiter dabei zu unterstützen, im Einklang mit dem Verhaltenskodex zu handeln. Die Führungspersonen müssen zudem für ethische Fragen erreichbar sein. Außerdem sind sie Ansprechpartner, wenn jemand einen Verstoß gegen den Kodex melden möchte.

Jede Tochtergesellschaft muss außerdem erwägen, ob es andere Akteure innerhalb des Unternehmens oder dessen Wertschöpfungskette gibt, für die der Verhaltenskodex gilt, wie Lieferanten, Subunternehmer, Auftragnehmer oder Vertreter. Wir arbeiten mit Lieferanten und Kunden, die die Werte des Indutrade-Verhaltenskodex teilen.

Sämtliche Mitarbeiter werden aufgefordert, eventuelle Abweichungen vom Verhaltenskodex zu melden.

WAS PASSIERT, WENN GEGEN DEN VERHALTENS-KODEX VERSTOSSEN WIRD?

Wenn Sie etwas beobachten, was Sie besorgt, Ihnen bedenklich erscheint oder einen Verstoß gegen den Verhaltenskodex darstellt, müssen Sie dies unverzüglich melden. Indutrade nimmt jede Meldung in Bezug auf einen Verstoß ernst und wird die Angelegenheit überprüfen und entsprechende Maßnahmen einleiten.

Die von Ihnen gemachten Angaben werden strikt vertraulich behandelt. Außer im Falle eines Gesetzesverstößes werden die Angaben ausschließlich den Perso-

nen mitgeteilt, die im Zusammenhang mit der Überprüfung der Angelegenheit informiert werden müssen.

Sie sollten immer wissen, dass Ihre Meldung nur zum Besten Ihrer Kollegen und des Unternehmens ist. Derjenige, der eine berechtigte Meldung eingereicht hat, wird niemals irgendwelchen Repressalien ausgesetzt werden.

WIE MELDE ICH EINEN MÖGLICHEN VERSTOSS?

Sie sollten sich am besten an Ihren Vorgesetzten wenden. Wenn Sie aus irgendwelchen Gründen nicht mit Ihrem Vorgesetzten sprechen möchten, oder wenn Sie trotz einer Meldung oder Beschwerde der Auffassung sind, dass diese nicht ernst genommen wird, können Sie sich jederzeit an jemanden in der Konzernleitung wenden oder die so genannte Whistleblowfunktion innerhalb Indutrade nutzen.

Jan Öhman, CFO bei Indutrade und Sekretär des Aufsichtsrates erhält und bearbeitet Ihre Meldung.

Wenn Sie einen mutmaßlichen Verstoß gegen den Verhaltenskodex gemeldet haben, können Sie davon ausgehen, dass Ihre Meldung strikt vertraulich, zügig und professionell behandelt wird. Wenn nachgewiesen wird, dass ein Verstoß vorliegt, wird die Geschäftsleitung von Indutrade die Angelegenheit untersuchen und über eventuelle Maßnahmen entscheiden. Sie erhalten eine Rückmeldung, wie Ihre Meldung behandelt wurde.

Senden Sie Ihre Meldung an die folgende E-Mailadresse: whistleblow@indutrade.se.



Wir handeln mit Integrität und starken ethischen Grundsätzen auf allen Geschäftsebenen.

Indutrade und jede einzelne unserer Tochtergesellschaften unterhalten viele unterschiedliche Geschäftsbeziehungen mit Lieferanten, Kunden, Akquisitionskandidaten und Aktionären. Für Wachstum und Weiterentwicklung müssen wir ein starkes Vertrauen bei unseren wichtigsten Interessenten und im weiteren Umfeld aufrechterhalten und ein Partner sein, auf den man sich verlassen kann. Hier gibt es keine Ausnahmen, wir müssen in allen Situationen verlässlich handeln.

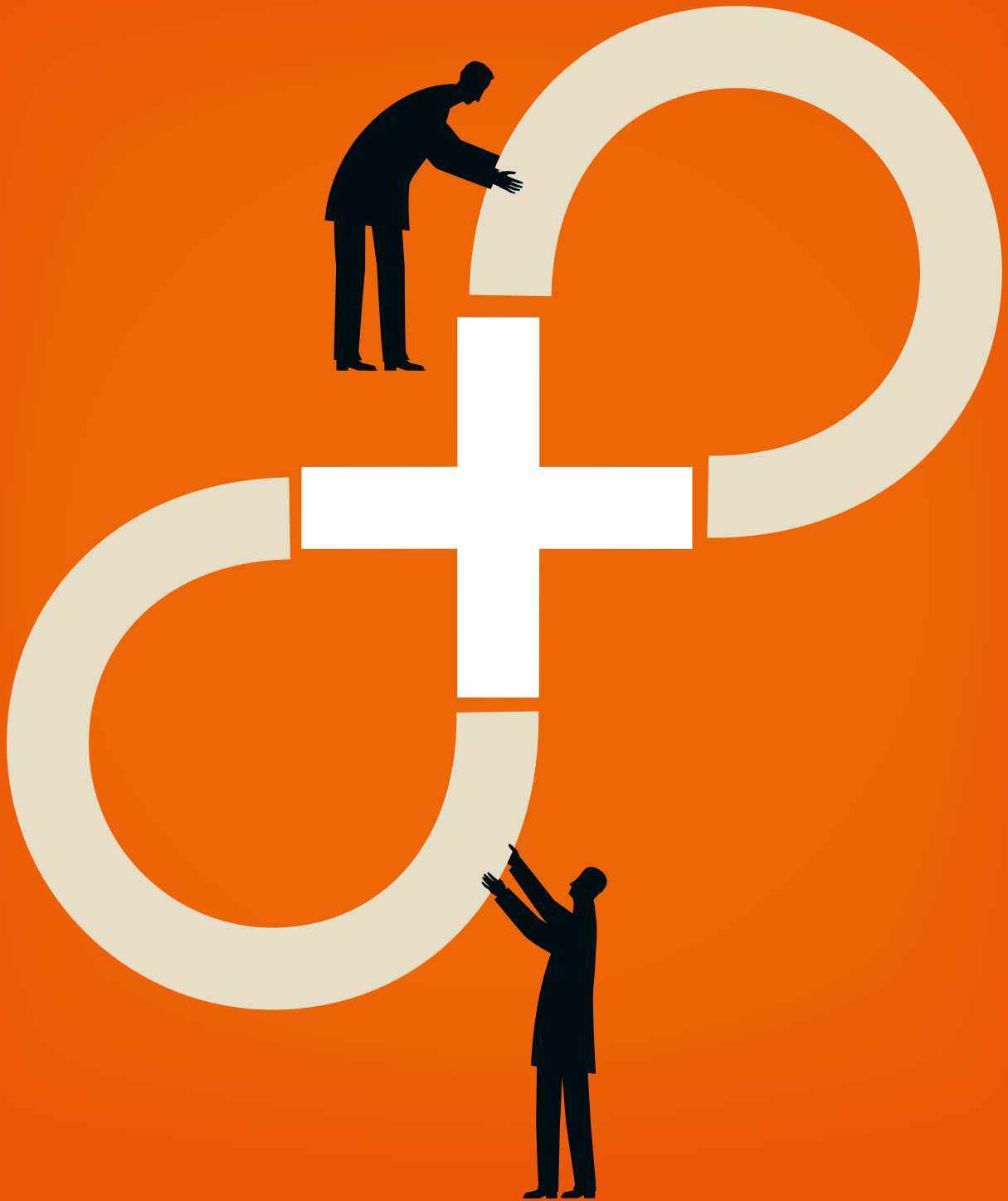
- Wir halten uns an geltende Gesetze und Verordnungen in allen Ländern, in denen wir tätig sind.
- Bestechung und jegliche andere Form der Korruption ist strengstens verboten. Niemand, der im Namen von Indutrade oder einer der Tochtergesellschaften handelt, darf Bezahlungen, Geschenke oder andere unrechtmäßige Vorteile bewilligen, anbieten, annehmen oder fördern, welche die Objektivität in Bezug auf eine Geschäftsentscheidung oder einen Verwaltungsbeschluss beeinflussen kann. Ebenfalls sind Handlungen zu unterlassen, die als Einflussnahme aufgefasst werden könnten.
- Sie dürfen ausschließlich Geschenke, Bewirtungen und Veranstaltungen anbieten, wenn sie mit der geltenden Gesetzgebung und den generell akzeptierten Geschäftspraktiken vereinbar sind. Wenden Sie sich im Zweifelsfall an Ihren Vorgesetzten.
- Erfolg basiert auf einer gesunden Geschäftskultur und einem fairen Wettbewerb. Wir befolgen jederzeit geltende Wettbewerbsgesetze, die wettbewerbsbeeinträchtigende Vereinbarungen und Absprachen zwischen Konkurrenten verbieten. Dies beinhaltet ein Verbot von Preisfixierung, Aufteilung von Kunden und geographischen Märkten, Kartellen und Missbrauch einer beherrschenden Stellung.
- Sie müssen jederzeit im Interesse von Indutrade und dem Interesse Ihres Unternehmens handeln und Interessenkonflikte vermeiden. Ein Interessenkonflikt entsteht, wenn Ihre privaten Interessen, persönlichen Beziehungen oder externe Aktivitäten die Ausführung Ihrer Arbeitstätigkeit beeinflussen oder den Eindruck erwecken dies zu tun.
- Insiderinformation ist Information, die nicht öffentlich zugänglich ist und einen Einfluss auf den Aktienkurs von Indutrade haben kann. Wenn Sie über Insiderinformation über Indutrade verfügen, dürfen Sie keine Indutrade-Aktien kaufen und verkaufen. Sie dürfen derartige Information auch keinem Dritten zukommen lassen. Beispielsweise dürfen Sie als Insider nicht ihre Freunde und Familie ermutigen Indutrade Aktien zu kaufen.
- Wir müssen immer bestrebt sein sicherzustellen, dass Mitteilungen von Indutrade offen, richtig, fortlaufend schnell und qualitativ hochwertig sind und in Übereinstimmung mit zutreffenden Gesetzen, Bestimmungen, Bilanzrichtlinien und Regeln verbreitet werden.



Wir tragen Verantwortung für die eigene Sicherheit und die Sicherheit anderer am Arbeitsplatz.

Indutrade will allen Mitarbeitern einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz bieten. Offenbare physische Risiken zu beseitigen ist eine Selbstverständlichkeit. Persönliche Einstellungen und Verhaltensweisen zu beeinflussen ist manchmal eine große Herausforderung, genau wie die Aufgabe, Stress und psychosozialen Erkrankungen entgegen zu wirken. Wir tragen eine gemeinsame Verantwortung, einander in Bezug auf Gesundheits- und Sicherheitsrisiken hinzuweisen und Arbeitsplätze zu schaffen, an denen sich die Mitarbeiter wohlfühlen und bessere Leistungen erzielen können.

- Jeder Mitarbeiter muss die geltenden Regeln, Richtlinien und Verfahren für die Gesundheit und Sicherheit innerhalb des eigenen Arbeitsbereichs kennen und einhalten.
- Jeder Mitarbeiter trägt die Verantwortung, gefährliche Arbeitsplätze, Unfälle oder Arbeitsunfälle und Krankheiten zu vermeiden und zu melden. Darüber hinaus muss jeder Vorgesetzte dafür sorgen, dass alle Mitarbeiter und Auftragnehmer die Ausbildung und Schutzausrüstung erhalten, die erforderlich ist.
- Wir übernehmen Verantwortung, indem wir etwas unternehmen, wenn ein Kollege nachlässig mit der Sicherheit umgeht oder unnötige Risiken bei der Arbeit eingeht.



Die Beziehung zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer ist von Offenheit, Respekt und Einfluss geprägt.

Jeder Arbeitsplatz im Indutrade-Konzern ist einzigartig und jeder hat seine Geschichte. Die Unternehmenskultur wird durch unser tägliches Verhalten zueinander geprägt. Für uns ist es selbstverständlich, dass das Miteinander von Arbeitgeber und Arbeitnehmer von gegenseitigem Respekt getragen wird und dass wir sowohl Kritik als auch guten Ideen offen und aufmerksam gegenüber stehen.

- Die Tochtergesellschaften müssen einen offenen und ehrlichen Dialog mit ihren Mitarbeitern und deren Vertretern führen. Alle Mitarbeiter müssen mit Würde und Respekt behandelt werden und die Möglichkeit erhalten, sich weiter zu entwickeln und weiterzubilden. Alle Mitarbeiter sollen die Möglichkeit haben, sich gegenüber ihrem Vorgesetzten zu ihrem Arbeitsplatz zu äußern.
- Alle Mitarbeiter haben das Recht, zu entscheiden, ob sie durch Gewerkschaften vertreten werden wollen und wir respektieren das Recht der Mitarbeiter und deren Gewerkschaften über Tarifverträge zu verhandeln. Alle Mitarbeiter haben zudem das Recht, von einer Mitgliedschaft in der Gewerkschaft abzusehen.
- Wir zahlen Gehälter und Leistungen nach geltender Gesetzgebung und Tarifverträgen. Für den Fall, dass keine Tarifverträge vorhanden sind, befolgen wir die geltenden Wirtschaftsnormen. Wir erstreben gleiche Löhne für gleiche Arbeiten und wirken ungerechtfertigten Einkommensunterschieden zwischen den Geschlechtern entgegen.
- Wir schätzen und fördern die Vielfalt unter unseren Mitarbeitern. Jegliche Neueinstellung von Personal muss auf eine objektive Weise erfolgen, unabhängig von Geschlecht, Familienstand, Elternschaft, ethnischer oder nationaler Herkunft, sexueller Ausrichtung, Religion, politischer Zugehörigkeit, Alter, Behinderung oder anderer Kategorien, die durch das Gesetz geschützt sind.
- Belästigungen, Drohungen oder andere unangemessene Verhaltensweisen sind verboten.



Wir setzen uns dafür ein, dass grundlegende Menschenrechte respektiert und geschützt werden.

Indutrade ist ein wachsender Konzern mit Tochtergesellschaften in 27 Ländern auf vier Kontinenten. Unabhängig davon, wo wir in der Welt tätig sind, müssen die individuellen Grundrechte und Freiheiten respektiert und geschützt werden. In unseren eigenen Betrieben und in Situationen, die wir beeinflussen können, müssen wir uns dafür einsetzen, dass die individuellen Grundrechte und Freiheiten respektiert und geschützt werden.

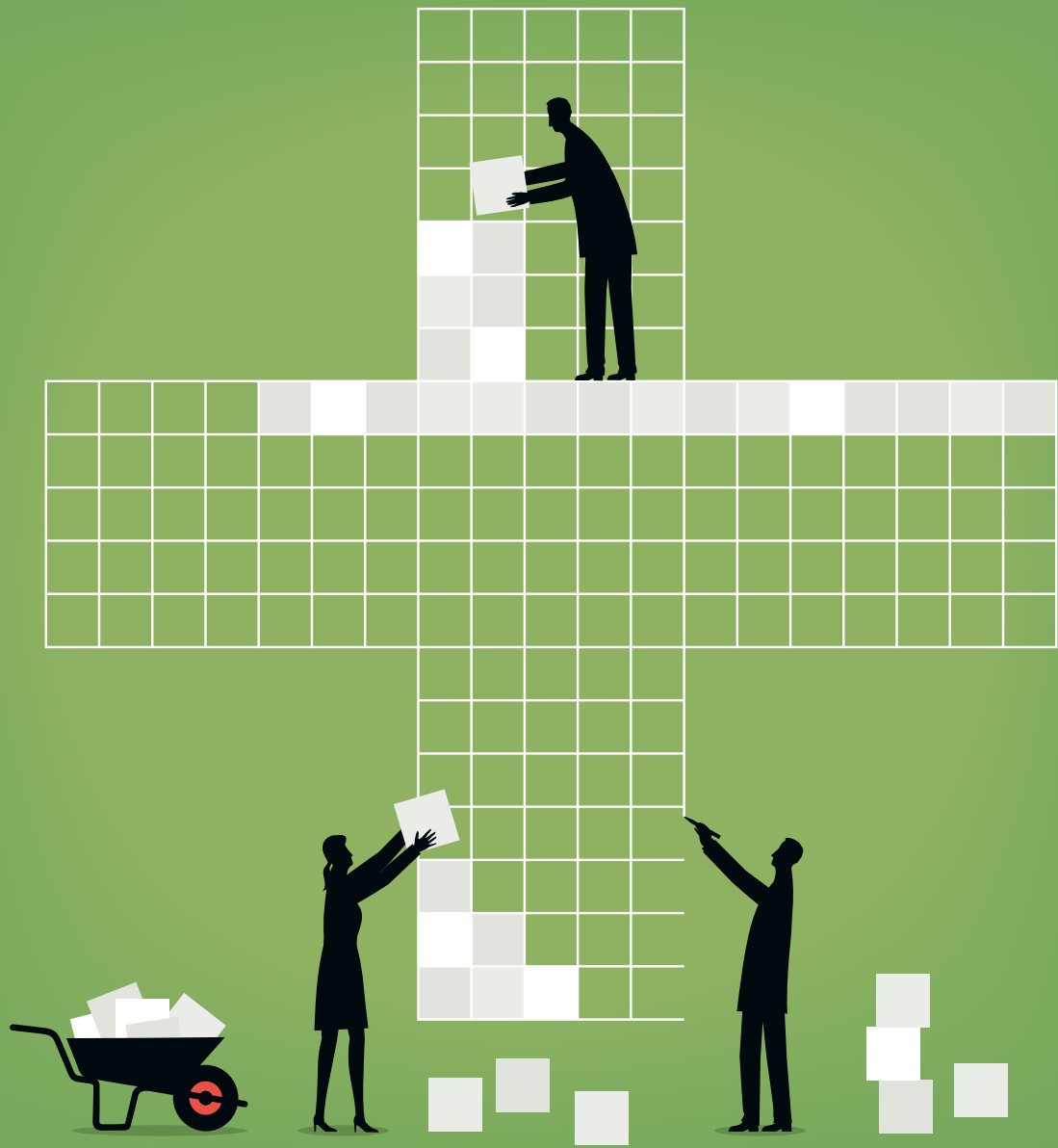
- Wir müssen unsere Werte und Forderungen an unseren Arbeitsplätzen und gegenüber unseren Geschäftspartnern aufrechterhalten und kommunizieren.
- Wir werden sicherstellen, dass wir Verletzungen der Menschenrechte verhindern und jederzeit verantwortungsbewusst und zuverlässig handeln, wenn wir ein solches Risiko sehen.
- Wir tolerieren keine Kinderarbeit oder irgendeine Form der Zwangsarbeit innerhalb unseres eigenen Unternehmens oder bei unseren Lieferanten. Wir halten uns überall, wo wir tätig sind strikt an nationale und internationale Gesetze in Bezug auf das Mindestalter. Wir sind besonders aufmerksam, wenn wir junge Mitarbeiter einstellen. Kein Mitarbeiter muss seine Ausweispapiere aushändigen oder zu Beginn der Anstellung eine Kautionszahlung bezahlen.
- Wir gewährleisten persönliche Integrität und stellen sicher, dass persönliche Daten und Auskünfte, die wir erhalten, oder mit denen wir arbeiten, in Übereinstimmung mit den zutreffenden Gesetzen und Regeln behandelt werden.



Wir bemühen uns, die Auswirkungen auf die Umwelt kontinuierlich zu verringern und unterstützen unsere Kunden, dies ebenfalls zu tun.

Die Indutrade Gruppe besteht aus Unternehmen mit eigener Fertigung und Unternehmen die mit Produkten handeln. Gemeinsam für alle ist ein hohes Maß an technischer Expertise und eine marktführende Position in diversen Nischenmärkten. Basierend auf dieser Grundlage streben wir jederzeit danach, unsere Produkte und Dienstleistungen aus ökologischer Sicht zu verbessern und verbesserte ökologische Bedingungen für unsere Kunden zu schaffen.

- In unseren jeweiligen Geschäftsbereichen verfügen wir über gute Kenntnisse der geltenden Umweltrechtsvorschriften und relevanten Produktstandards und halten diese ein.
- Wir arbeiten systematisch daran, unsere eigene Geschäftstätigkeit in Bezug auf Energie- und Ressourceneffektivität, Luftverschmutzung, Abfallbewirtschaftung, Transport und andere relevante Umweltaspekte zu verbessern.
- Wir arbeiten ständig an der Weiterentwicklung unserer Kompetenz in Zusammenarbeit mit unseren Kunden, so dass wir aus umwelttechnischer Sicht stets die besten Produkte und Lösungen anbieten können.



Wir sind gute Nachbarn und nutzen unsere Möglichkeiten die Länder und Kommunen, in denen wir tätig sind, zu unterstützen.

Alle Firmen im Indutrade-Konzern haben eine starke lokale Verankerung und sind oft an kleineren Orten tätig. Unsere Unternehmensphilosophie umfasst die Verpflichtung, an diesen Orten zu bleiben, die vorhandene Kompetenz zu nutzen und weiter zu entwickeln und dadurch zu einer stabilen Geschäftstätigkeit beizutragen.

- Wir tragen dazu bei, die Orte an denen wir tätig sind zu stärken, indem wir unsere Unternehmen langfristig und nachhaltig entwickeln.
- Wir schaffen Voraussetzungen für ein lokales Wachstum durch einen aktiven und konstruktiven Dialog mit Behörden, Entscheidungsträgern, Bildungssystemen und Bürgern.
- Wir befolgen die Steuerbestimmungen der einzelnen Länder und Kommunen, in denen wir tätig sind, und bezahlen die daraus hervorgehenden Steuern.
- Wir bemühen uns vor Ort neue Mitarbeiter einzustellen und bieten Jugendlichen Arbeitsplätze, Ausbildungsplätze und Praktikumsmöglichkeiten an.

Haben Sie Fragen zum Verhaltenskodex?

BITTE WENDEN SIE SICH AN:

Bo Annvik, Konzernchef
bo.annvik@indutrade.com
+46 8 703 03 00

oder

Jan Öhman, CFO
jan.ohman@indutrade.se
+46 70 226 75 34



Indutrade AB (publ)
Box 6044, SE-164 06 Kista, Sweden
Office address: Raseborgsgatan 9
Telephone: +46 8 703 03 00
E-mail: info@indutrade.se
www.indutrade.se